

Энциклопедия решений. Требования к должности специалиста по охране труда (март 2025)

Требования к должности специалиста по охране труда

Смотрите в этом материале:

- [квалификационные характеристики по ЕКС](#);
- [квалификационные характеристики по профстандарту](#);
- [особенности применения профстандарта и ЕКС](#)

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего [производственную деятельность](#), численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда ([часть первая ст. 223 ТК РФ](#)).

Квалификационные характеристики должностей руководителя службы ОТ и специалиста по ОТ, содержащиеся в ЕКС

ТК РФ определяет квалификацию работника как уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта его работы ([часть первая ст. 195.1 ТК РФ](#)). В настоящее время требования к квалификации, знаниям и характеристика должностных обязанностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, содержатся в [разделе](#) "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утв. [приказом](#) Минздрава от 17.05.2012 N 559н, далее - ЕКС).

Квалификационная характеристика каждой должности имеет три раздела:

- должностные обязанности;
- основные требования к специальным знаниям законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и др.;
- уровень профессиональной подготовки и требования к стажу работы.

Данный документ может быть использован работодателем для разработки должностных инструкций специалистов по охране труда, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также их прав и ответственности ([п. 2 ЕКС](#)).

Квалификационные требования к должностям руководителя службы ОТ и специалиста по ОТ ([раздел II](#) и [раздел III ЕКС](#)) представлены в таблице:

Наименование должности	Требования к квалификации
Руководитель службы охраны труда	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет
Специалист по охране труда I категории	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет
Специалист по охране труда II категории	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям

	подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года
Специалист по охране труда	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет

Согласно п. 5 ЕКС лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Квалификационные характеристики должностей руководителя службы ОТ и специалиста по ОТ, содержащиеся в профессиональном стандарте

1 сентября 2021 г. вступил в силу новый **профессиональный стандарт** "Специалист в области охраны труда" (**приказ** Минтруда России от 22.04.2021 N 274н), являющийся по сути характеристикой квалификации, которая необходима работнику в сфере охраны труда для его профессиональной деятельности (**часть вторая ст. 195.1** ТК РФ).

Существуют четыре **обобщенные трудовые функции**, входящие в данный профстандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности):

- обеспечение функционирования **системы управления охраной труда в организации** (далее - СУОТ);
- планирование, разработка и совершенствование СУОТ и оценки профессиональных рисков;
- экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ;
- стратегическое управление профессиональными рисками в организации.

Каждой обобщенной трудовой функции соответствует определенный **уровень (подуровень) квалификации** и конкретные трудовые функции.

Требования к уровню квалификации, образованию и обучению, опыту практической работы, особым условиям допуска к работе руководителей и специалистов по ОТ в зависимости от их обобщенной трудовой функции представлены в таблице:

Обобщенная трудовая функция	Трудовые функции (с кодом)	Уровень квалификации	Возможные наименования должностей, профессий	Требования к образованию и обучению	Требования к опыту практической работы	Особые условия допуска к работе
А. Обеспечение функционирования СУОТ в	1. A/01.6 Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда.	6	Младший специалист по охране труда	Высшее образование - бакалавриат или Высшее	Не менее 3 лет в области охраны труда при наличии среднего	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда

организации	2. A/02.6 Организация подготовки работников в области охраны труда. 3. A/03.6 Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда. 4. A/04.6 Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. 5. A/05.6 Содействие обеспечению функционирования СУОТ. 6. A/06.6 Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах. 7. A/07.6 Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		Специалист по охране труда Главный (ведущий) специалист по охране труда	образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда	профессионального образования для специалиста по охране труда. Для занятия должности главный (ведущий) специалист по охране труда - не менее 3 лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования	реже одного раза в 3 года
В. Планирование , разработка и совершенствование СУОТ и оценки профессиональных рисков	1. B/01.7 Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками. 2. B/02.7 Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам	7	Руководитель службы охраны труда Начальник отдела охраны труда Начальник управления охраной труда	Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны	Не менее 5 лет в области охраны труда	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в 3 года

	управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения			труда		
С. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ	1. C/01.7 Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. 2. C/02.7 Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков. 3. C/03.7 Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	7	Эксперт по условиям и охране труда Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками Инструктор по условиям и охране труда	Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в 3 года или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в 3 года	Не менее 5 лет в области охраны труда	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в 3 года
4. D Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	1. D/01.8 Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации. 2. D/02.8 Координация работ	8	Заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками	Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации по оценке	Не менее 5 лет в области охраны труда, в том числе не менее 2 лет руководителем проектов и (или) руководителем подразделения в области	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в 3 года

по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации. 3. D/03.8 Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации. 4. D/04.8 Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации		Руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации	профессиональных рисков не реже чем один раз в 3 года или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в 3 года	условий и охраны труда, внутреннего контроля или внутреннего аудита
--	--	--	---	---

Таким образом, профстандарт - это документ, в котором содержатся описание конкретных трудовых функций, их соотнесение с уровнями квалификации (уровнем знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) специалистов и руководителей в области охраны труда, т.е. он содержит требования к тому, что работник (специалист, руководитель) должен знать и уметь в определенной области - в сфере охраны труда.

Особенности применения профстандарта и ЕКС

С 01.07.2016 работодатели обязаны применять профессиональные стандарты:

- в части требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если такие требования установлены Трудовым кодексом, федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ([часть первая ст. 195.3 ТК РФ](#));
- в части соответствия наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений ([абзац третий части второй ст. 57 ТК РФ](#)).

В остальных случаях характеристики квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах, не являются обязательными для применения работодателями и носят только рекомендательный характер (см. [п. 6](#) письма Минтруда РФ от 04.04.2016 N 14-0/10/B-2253). Они могут применяться работодателями лишь в качестве основы для определения [требований](#) к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда ([часть вторая ст. 195.3 ТК РФ](#)).

Поскольку действующим трудовым законодательством не установлены определенные требования к квалификации специалиста по охране труда, как и не предусмотрено предоставление компенсаций и льгот (ограничений), работодатель не обязан применять данный профессиональный

стандарт, то есть соответствие уровня квалификации, образования, обучения и т.д. специалиста ОТ (руководителя службы ОТ) требованиям этого документа не является обязательным (см. также [разъяснения](#) представителей ГИТ). Однако напомним, что в любом случае такие работники должны пройти [обучение](#) по охране труда в соответствии с требованиями [Правил](#) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464.

Аналогично и соответствие наименования должности работника, выполняющего функции специалиста по охране труда, с наименованием такой должности в ЕКС, не является безусловно обязательным.

Роструд в [письме](#) от 24.06.2015 N ПГ/32250-3-2 указывает (цитируем): "Для работников, осуществляющих работы в области охраны труда, ЕКС устанавливает ограничение, например, по стажу работы или квалификации, поэтому в организациях всех форм собственности должности руководителей, специалистов и служащих, осуществляющих работы в области охраны труда, должны быть приведены в соответствие с ЕКС. В [разделе III](#) ЕКС четко указаны наименования должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда и квалификационные требования к ним. Таким образом, наименования должностей должны указываться в трудовом договоре, штатном расписании и трудовых книжках в строгом соответствии с названными справочниками. В этой связи, в случае выявления при проведении проверки государственным инспектором труда несоответствий к работодателю могут быть применены меры инспекторского реагирования, в том числе выдано обязательное для исполнения предписание о приведении должностей в соответствие с ЕКС".

Однако утверждения эти весьма спорны, поскольку норма [части первой ст. 223](#) ТК РФ устанавливает требование к наличию в штате работодателя структурного подразделения или специалиста, выполняющих соответствующие функции без установления каких-либо ограничений и требований к квалификации, а также компенсаций и льгот. Таким образом, соответствие наименования должности специалиста по ОТ с ЕКС, на наш взгляд, не обязательно. Аналогичную позицию занимают представители Роструда. В судебной практике также высказывается позиция, что наименование должности специалиста, отвечающего в организации за охрану труда, отличное от "специалист по охране труда", при идентичных трудовых функциях не образует состава административного правонарушения и не может являться нарушением требований трудового законодательства ([решение](#) Бугульминского горсуда Республики Татарстан от 06.03.2014 по делу N 12-38/2014; [определение](#) Самарского облсуда от 12.08.2016 по делу N 33а-10617/2016).

Если работодатель все же решит применить те требования к квалификации, которые указаны в ЕКС или профстандарте для своего специалиста по ОТ (руководителя службы ОТ), могут возникнуть определенные сложности, поскольку между этими требованиями существуют различия. Минтруд России в [письме](#) от 04.04.2016 N 14-0/10/В-2253 разъяснил, что в случае, когда квалификационный справочник и профстандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, то работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

С ответами на другие вопросы о применении профстандартов можно ознакомиться в указанном [письме](#), в [информации](#) Минтруда России от 10.02.2016 и [Рекомендациях](#) по применению профессиональных стандартов в организации, разработанных ФГБУ ВНИИ труда.

Обращаем внимание, что за неприменение или неправильное применение профессиональных стандартов работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со [ст. 5.27](#) КоАП РФ только в случае, если им не соблюдены указанные выше обязательные требования законодательства в соответствии с [частью первой ст. 195.3](#) и [частью второй ст. 57](#) ТК РФ (см. [письмо](#) Минтруда России от 4.04.2016 N 14-0/10/В-2253). В остальных случаях требования и санкции проверяющих органов в части применения (неприменения) профессиональных стандартов неправомерны.